

2017-2020

FAUSTO SANDOVAL

GUANASOFT



➤ *Me enteré en un inicio del CDS por redes sociales, luego supe por amigos de amigos que conocía a uno de los instructores y fue él quien me comentó sobre el proyecto CDS, yo en ese momento estaba iniciando en Sonsonate y no tenía capital para invertir en recurso humano pero se dio la oportunidad de pasantías, ahí fue donde empezamos a trabajar con dos muchachos. Yo confié en el Proyecto CDS y con los proyectos que iba sacando iba armando un equipo en los que incluía a los jóvenes de CDS, entre ellos estaban Esaú, Katherine y Manuel. Me gustó porque cumplieron fechas, respetaron el cronograma, las definiciones y lineamientos que el cliente pedía y eso hizo que uno pudiera confiar en ellos.*

Después, trabajamos con los jóvenes un proyecto de una página web para un cliente de Estados Unidos, el cual resultó exitoso. Luego yo decidí arrancar con el proyecto de Go Eat y a raíz de todo yo dije "me quiero quedar con el equipo, me ha gustado como han trabajado. Empecemos.

"Go Eat se desarrolló en dos meses y medio con el diseño y el análisis. Creo que los muchachos se complementan con los conocimientos que como empresa Guanasoft se les brinda para que puedan fortalecer la experiencia, porque he notado que tienen muchas ganas de hacer las cosas y salir adelante. Poco a poco fui trayendo más jóvenes al proyecto, actualmente hay cuatro jóvenes del proyecto CDS trabajando aquí, que gracias a Dios ya ellos mismos están realizando sus tareas y poco a poco se van independizando en el proyecto como desarrolladores. En la empresa somos aproximadamente 15 personas y les enseño a trabajar en equipo.





ESAÚ AGUILAR

24 AÑOS

► En mayo de 2018 andaba buscando trabajo y fui a dejar mi curriculum en Agape para una plaza en el área contable, por casualidad me encontré a David Rodríguez (instructor de CDS Sonzacate) y le pregunté cómo era el proyecto CDS, él me dijo "anda" y me puse de acuerdo con él, llegué a hacer varias pruebas y gracias a Dios fui aceptado.

Al curso llegué desde cero porque no le hablaba a nadie, hicimos una dinámica donde nos presentamos todos yo ya iba mentalizado que ese día iba a estar todo el día allí, yo ya sabía que tenía que estar comprometido entonces no me sentí aburrido ni sofocado, sino más bien sabía que el proyecto me iba a sorprender.

En el primer día de clases yo estaba perdido en la programación porque era la primera vez que miraba eso, y ahora me da risa, pero en ese momento con un "if" sentía que me moría, sin embargo, siempre buscaba la forma de salir adelante; ahora me doy cuenta que sí he aprendido un montón, más de lo que yo esperaba.

Después del nivel 1, estaba seguro que sí había pasado a nivel 2 tenía que seguir y superar mis propias expectativas, en este segundo nivel aprendí a ser más independiente, a arreglar las cosas por mi cuenta y a ser más autodidacta. Me tocó aprender a trabajar en equipo y a ser más organizado; fue acá donde empezamos a conocernos mejor, saber cómo trabajaba cada uno, a crear proyectos y ser puntuales con las entregas.

Llegar al nivel 3, para mi era más desafiante, porque ya debía desarrollar proyectos reales. Aquí fue donde tuve mi primera entrevista con el encargado a nivel Centroamericano de la empresa FOCUS El Salvador, y me dijo: "Tienes 30 segundos para venderte" y yo le dije "Le puedo desarrollar una Apps" y me contestó: "Ya tengo a alguien", nunca esperé que me contestará de esa manera y le dije "Pues, se la puedo hacer con esto y esto", me dijo "Ya tengo varias personas que me lo hagan", en ese momento me empecé a bloquear porque no sabía cómo contestarle y al final le respondí "Si usted no tiene a alguien que le haga algo bien, yo se lo hago", y ahí fue donde él se sorprendió con mi respuesta, definitivamente esta fue una experiencia de la que aprendí mucho.

"PARA MÍ EL PROYECTO SIGNIFICÓ UN GRAN CAMBIO"

Luego, tuve la siguiente oportunidad con Don Fausto en un proyecto que él tenía, nos solicitó un prototipo, para mi suerte yo ya tenía programada una plataforma muy parecida y a él le gusto. Después me citaron a una entrevista y en ese momento me dijo: "¿Cuándo podés empezar?" me comentó que yo sería el encargado de una plataforma de servicio a domicilio parecida a Hugo y Uber Eats, ese día que llegué a la casa me puse a descargar todas las aplicaciones que se dedicaban a eso, las empecé a examinar y a partir de esas referencias elaboré una propuesta de cómo podría ser el diseño y lo que debería tener la plataforma, así es como nació "Go Eat". Se continuaron creando diferentes versiones, para ello, fui el responsable de llegar al CDS Sonzacate y seleccionar a otros jóvenes para que fueran de apoyo a dicho proyecto. Yo debía de supervisarles el trabajo, en un principio me sentía un poco nervioso, pero luego fui tomando confianza. "Para mí el proyecto CDS significó un gran cambio, porque yo siempre quise participar en algún programa o beca; este proyecto me ha dado la experiencia académica y laboral para salir adelante, ha logrado que me supere cada vez más."

MANUEL PÉREZ

21 AÑOS

Yo entré al CDS con un poco de entusiasmo por que según el afiche que vi del programa vi que era de HTML y sabía un poco de ello porque lo vi en mi instituto pero cuando entre y vi que era programación orientada a objetos me frustré por un momento pero le hice frente y gracias a Dios terminé el curso. Cuando ya estaba en el nivel tres yo pensé que nunca iba a obtener ninguna oportunidad laboral por que casi todos mis compañeros ya tenían pasantía y a mí nunca se me daba la oportunidad pero siempre me mantuve ahí y logré terminar. Luego fue cuando ya vi HTML y fue donde nos tocó a mí y mis compañeros adaptarnos a este cambio.

"AUNQUE MUCHOS NO CREEN ESTE ES MI PRIMER EMPLEO"

Hicimos un proyecto a Fausto que nos dio la oportunidad y al parecer le gustó como nos desenvolvimos, finalizamos con éxito y él nos dio otra oportunidad hasta que llegamos aquí a las oficinas de él y en donde nos dio la oportunidad de un empleo y aunque muchos no me creen este es mi primer empleo, en donde de no haber sido por el CDS tal vez nunca lo habría logrado de esta forma en cómo se me dio esta oportunidad. Cuando veo al pasado me doy cuenta que he cambiado en gran manera y he crecido profesionalmente, he conocido personas interesantes de las cuales he aprendido un montón, sé que de haberme quedado en la casa, que probablemente era lo más fácil, nunca hubiese estado en la posición en la que estoy hoy gracias al Proyecto Puentes para el Empleo de USAID y la Fundación Gloria de Kriete.

Yo en un momento pensé en no seguir en el proyecto de CDS porque quería ir a la Universidad para continuar estudiando la carrera de comunicaciones y sentía que estaba haciendo algo que no tenía que ver con la carrera que yo había escogido, pero ahora me doy cuenta que todo era un rompecabezas porque hoy en día soy desarrollador aquí en Go Eat, pero también me toca hablar en la radio y expresarme, así como también a la hora de comunicarme con personas externas a la empresa o por alguna circunstancia siempre toca relacionarse entonces me doy cuenta que el rompecabezas se completa en este momento y estoy muy agradecido con todo lo que he aprendido a lo largo de este viaje.





**"ESTE DINERO DEL
PROYECTO NO SE
PIERDE, SINO MAS BIEN
SE INVIERTE"**

GISSEL TOLEDO

19 AÑOS

➤ Quiero principalmente agradecer a la Fundación Gloria de Kriete por ser un excelente centro de formación, a USAID por su enorme labor con este Proyecto de Puentes para el Empleo y así mismo por tener un personal totalmente capacitado como Xiomara, David, Ricardo, Mauricio, Fabiola y todo el staff, siento que han sido un eje bastante bueno porque han logrado sacar a flote el barco y salir adelante y nosotros como jóvenes poner de nuestra parte. Para mí ha sido excelente en el que pensaran en las TICS, estoy demasiado agradecida de haber sido parte de este curso de desarrollo de aplicaciones móviles con Xamarin y haber culminado los tres niveles, también el que ustedes me dieran la oportunidad de poder hacer un enlace en el tercer nivel con la parte de las pasantías y poder trabajar en FOCUS, , la experiencia fue muy bonita y enriquecedora aún recuerdo que en la entrevista me sentía nerviosa y no se diga el primer día también íbamos con los compañeros a ver que nos deparaba esa nueva experiencia, no nos importaba viajar desde Sonsonate a San Salvador semanalmente, aprendimos mucho.

En la pasantía se nos dio un nuevo reto, que fue el aprender Java Script y la parte de diseño web, porque ya en la oficina nos dijo nuestro jefe que no íbamos a trabajar con Xamarin, que era el lenguaje que nosotros manejábamos, sino que aprenderíamos Java Script y eso nos ayudó a escalar un poco más en todo este mundo, y esa fue mi primera experiencia laboral real y todo el equipo de CDS siempre estuvo ahí para nosotros. También tuve otra experiencia muy bonita en el CDS, visitar el CDS de San Salvador y haber tenido la oportunidad de hablar con el gobernador de California y contarle que y que ayuda a los jóvenes a que se den cuenta que las oportunidades también se dan aquí, entonces estoy grandemente agradecida y espero que se pueda continuar el proyecto. Aprovecho para agradecerle también a FGK por la beca que me ayudaron a obtener para realizar un intercambio cultural en China, la verdad ha sido una experiencia increíble e inolvidable porque yo pensaba "¿Qué posibilidad hay de imaginarse que podría ir a China?" Bien remoto verdad!!! y cuando se me dijo que había sido seleccionada yo no lo creía, hasta que ya vi que si iba en serio fue donde dije "realmente iré a China".



HELDER HERNÁNDEZ

25 AÑOS

"NO FUE FÁCIL PERO YO SABIA QUE ERA LO QUE TENIA QUE HACER"

➤ Desde antes de entrar al CDS tenía bastantes expectativas porque se miraba que era un proyecto sólido. Cuando estuvimos en clase con nuestros maestros Davis y Abilio fue una experiencia bien emocionante porque Abilio sinceramente es un docente increíble, personalmente me abrió los ojos porque hizo ver esto más que un hobby y más que un medio para ganar dinero, yo me enamoré más de la programación porque ellos nos decían que nos íbamos a sentir emocionados cuando nos conectáramos a una base de datos y todo eso que ellos nos decían lo fuimos viviendo en la práctica durante el proyecto en el que trabajamos. Siempre se nos dijo también que si había algo que no sabíamos que lo investigáramos pero que nunca nos quedáramos con la duda.

En la experiencia laboral, el ambiente aquí en la empresa es muy agradable y la ingeniera Marbella siempre ha sido una persona muy respetuosa, siempre nos ha tratado bien, yo creo que ella es una mujer de calidad por la forma en la que es y por todo lo que sabe. Es una persona que tiene una capacidad enorme, yo a veces la escucho hablando con clientes y habla cosas de infraestructuras bien complejas y yo digo: "primero Dios, algún día pueda tener todo ese conocimiento".

La verdad es que ha sido una experiencia muy bonita porque me acuerdo que antes de venir aquí yo sentía mucho miedo de ir a pedir empleo, pero con todo lo que he aprendido me siento preparado para poder ir y ser una persona de No fue fácil pero yo sabía que era lo que tenía que hacer bien en la sociedad, poder aportar con mis conocimientos y buscar soluciones, que es lo que



hacemos aquí, que si algún cliente tiene un problema para hacer algo, nosotros ver como se lo solucionamos y que él esté feliz.

Así que yo estoy muy agradecido con Dios por esta oportunidad, con el CDS, con el Proyecto de USAID Puentes para el Empleo y con nuestra jefa, porque ella ha sido muy paciente con nosotros, pues estamos trabajando en la aplicación y sabemos que no se ven los resultados inmediatamente, pero esperamos que funcione próximamente.





"CREO QUE LO MÁS IMPORTANTE DEL PROYECTO ES QUE NOS HAN INCULCADO A SER AUTODIDACTAS"

JUAN BELTRÁN
25 AÑOS

➤ *Estoy muy agradecido con el proyecto, resumiendo un poco de como llegue a los CDS: al inicio yo saque un técnico en redes, yo me especialicé en eso, en las conexiones de switches, routers, etc., pero la demanda en el país es bien poca, es decir, no se encuentran plazas disponibles para una persona que apenas acaba de terminar sus estudios. A mí, literalmente no me gustaba programar, yo decía: "Que aburrido eso, no me llama la atención" y un día entre tanto buscar empleo, mi novia me dijo "Mira porque no te metes a esto" y yo le conteste "¿Ah, de programación? Pero a mí no me gusta" le dije, "Inténtalo, no pierdes nada con eso" me dijo ella, y así fue como me involucré en el proyecto diciendo "a ver que sale".*

Cuando empecé a ver cómo funcionaba y que no era tan aburrido como creía, se me abrieron los ojos, porque lo bonito de esto es que uno puede crear cosas para los demás, hacer algo especial para que alguien lo pueda usar y hacerle más fácil su trabajo. Yo estoy muy agradecido con el proyecto, con USAID, con Abilio y Davis, nuestros tutores, porque cada una de estas cosas que nos enseñaron no cualquiera te las enseña y mucho menos en la forma en la que ellos lo hicieron.

Creo que lo más importante del proyecto es que nos han inculcado a ser autodidactas, a no quedarnos con lo que nos daban en la clase, sino a aprender más por nuestra propia cuenta, a superar nuestros propios límites.



Y con respecto a la empresa en la que actualmente laboro, yo estoy muy agradecido porque no me esperaba tener un trabajo en esta área, de igual forma agradecido con Dios por que las oportunidades se dan, pero si uno no se arriesga no sucede nada tampoco. Creo que la ingeniera Marbella es una muy buena jefa porque nos ha sabido comprender, porque a pesar de que están los lineamientos y se requieren las cosas a tiempo, siempre nos ha comprendido en los plazos y en las cosas que hay que hacer porque aparte de esto, salen proyectos pequeños en los que nos ha tocado invertir tiempo y dejar el proyecto principal de lado, pero a pesar de todo eso ella ha sido bastante comprensiva en ese ámbito. Yo estoy satisfecho con el ambiente que se siente en la empresa.



MARBELLA IBARRA

CT AMÉRICA

Me acuerdo cuando me invitaron a participar del programa. Cuando fue nuestra primera plática no me imaginé realmente lo que podíamos tener con estos jóvenes, cuando me comentaron de la iniciativa y de lo que estaban haciendo, pues lo vi un poco como un tema de servir, bastante asistencialista. Mi sorpresa fue cuando me recomendaron a estos jóvenes que tienen mucha iniciativa, mucha energía, los he visto muy comprometidos con nosotros como empresa y con el proyecto, ese entusiasmo, esa energía y ese deseo de crecer es lo que nos ha hecho tenerlos aquí, sin ningún reparo y sin ninguna duda, ellos realmente han mostrado deseos de ser cada día mejores, de aprender más y han sido muy autodidactas.

A ellos se les han dado algunos lineamientos, se les ha puesto un montón de retos y de verdad que los han superado, entonces eso nos hace mantener la fe, el entusiasmo y el deseo de que ellos continúen y de agradecer al proyecto CDS, porque si no hubiera sido por esa invitación lo que ellos han logrado realmente no existiera.



"OJALA QUE EN UN FUTURO PODAMOS TENER MÁS JÓVENES CON LA MISMA ENTREGA Y EL MISMO ENTUSIASMO"

Eso ha sido algo que a mí me llena de satisfacción personal y esperamos que este 2020 pueda traernos réditos. No me queda más que agradecerles por habernos presentado a jóvenes tan profesionales, ojala que en un futuro podamos tener más jóvenes con la misma entrega y el mismo entusiasmo. Para mí es necesario felicitarlos porque nosotros hemos tenido otros jóvenes dentro de la empresa que han tenido una actitud muy diferente y ese elemento diferenciador es lo que nos hace seguir creyendo, lo que necesitamos son jóvenes que quieran salir adelante porque no es fácil ni para el empleador ni para el empleado, no son momentos fáciles por los que estamos atravesando como país y como economía, así que ¡Gracias!



ABIGAIL MARTÍNEZ

28 AÑOS

➤ *Mi experiencia en el CDS fue súper enriquecedora porque a pesar de que yo estaba pensando en estudios universitarios, sentía que las bases de la programación no estaban bien cimentadas. Muchas veces en las universidades abarcan tantas cosas que se pierden detalles y al entrar a este proyecto pude construir bases realmente sólidas para poder seguir adquiriendo conocimientos, eso fue bastante bueno para mí porque cuando entré a laborar en la empresa fui aprendiendo más cosas, pero no hubiera podido ser posible si no hubiese tenido las bases que adquirí en el proyecto CDS.*

De igual forma las habilidades blandas me ayudaron mucho a poder conocer mi propio carácter, mis fortalezas y mis debilidades y con eso empezar a trabajar en mí y en cómo poder llevar algunas situaciones de estrés ya que no todo es perfecto en el ámbito laboral, siempre hay retos y situaciones un poco cansadas que he podido sobrellevar gracias a estas habilidades blandas.

Me siento bastante afortunada de haber entrado a una empresa como en la que estoy, tengo compañeros que me han ayudado mucho, que son muy amables y que cuando tengo algún obstáculo siempre me ayudan. El ambiente es bastante saludable, no hay tensiones, no hay competencia ni envidia, me siento bastante satisfecha y bien, creo que siempre hay momentos difíciles en cada proyecto pero estar en un ambiente así ayuda mucho a sobrellevarlo.

"CDS ME AYUDO A PODER SUPERAR EL TEMOR Y MIEDO AL MUNDO LABORAL"

CDS me ayudó bastante en cuanto a mi seguridad personal. Muchas veces me planteaba la idea de si estaba preparada para poder aspirar a un trabajo, siempre tuve un poco de miedo pero el proyecto me ayudó a superarlo y así entrar al ámbito laboral por una pasantía para empezar a aprender, a conocer cosas nuevas. Ahora ya me siento más segura en cuanto a lo que hago en mi trabajo.



"YO CREO QUE A NIVEL SOCIAL, ESTE TIPO DE PROYECTOS HA SERVIDO MUCHO PARA ELIMINAR LOS ESTIGMAS Y SENSIBILIZAR"



ROBERTO PALOMO

WEB INFORMÁTICA

➤ *En lo personal, lo que pienso del Proyecto CDS es que es un proyecto súper bueno, la currícula es excelente y me parece que han hecho un buen trabajo con el tema de social skills. Generalmente cuando son programadores no son muy sociables o tienen deficiencias en habilidades blandas, pero yo estoy súper contento con el programa y me encanta, estamos en un punto en el que antes de buscar plazas en algún otro lado o de publicarlas, pregunto en el Proyecto CDS si tienen algún perfil disponible, ya que en general la experiencia ha sido muy buena.*

El programa ha sido buenísimo en varias dimensiones, hablando desde lo pequeño a lo grande, ha sido bastante bueno en la seriedad y el respaldo de que tenemos con quien trabajar, nosotros llamamos y siempre hay respuesta, siempre hay perfiles y hay seguimiento. Hablando del soporte del proyecto a la empresa es bastante bueno y cierto, ya que se nota el apoyo y el interés genuino por las personas, no colocarlos solo por colocarlos, sino que haya un "match" entre las empresas y los jóvenes para que ambos estén bien.

Nosotros como empresa normalmente tenemos desafíos grandes en comunicación, pero debido a que los jóvenes de CDS tienen habilidades blandas muy bien desarrolladas, siempre preguntan e interactúan y ese es un plus que el proyecto tiene sobre las universidades.

Yo creo que a nivel social, este tipo de proyectos ha servido mucho para eliminar los estigmas, para sensibilizar, para saber que sí hay gente que quiere contribuir y quiere salir a delante. Lo que se logra es oportunidad de trabajo para personas que tal vez no hubiesen podido conseguir su primer empleo debido a varios factores como el lugar donde viven, por la educación y por muchos más puntos que puedan existir.

Creo que son pocos los programas en los que se puede ver un impacto en un tiempo relativamente corto y este ha sido uno de ellos. Existen muchos programas que se dedican a dar capacitación, a dar formación, a dar viajes, pero el resultado no se ve. Yo creo que aquí si hay un impacto definible y que hay valor, para nosotros sería una lástima que terminara el proyecto.





KAREN CARDONA

28 AÑOS

➤ *Primero quiero darle gracias a la Fundación Gloria de Kriete y a USAID con el Proyecto Puentes para el Empleo, por haber llevado a cabo los Centros de Desarrollo de Software, porque es a través de ellos que yo y muchos de los jóvenes nos formamos y recibimos la capacitación técnica en programación y las habilidades para la vida y el trabajo, que en realidad para mí, eso quizás es una de las ganancias más importantes obtenidas durante mi formación y por ello me siento afortunada de haber pertenecido a este Proyecto y a la vez me llena de mucha satisfacción.*

Cuando yo vine a la empresa The Next Services, me dieron la confianza para trabajar y gracias a Dios he podido cumplir e implementar los conocimientos adquiridos y las enseñanzas que nos dieron en CDS, acá yo les ayudo a cumplir sus objetivos, siempre de la mejor manera que puedo, y siempre recordando de dónde vengo, del Proyecto CDS y siempre que pueda, recomendar a mis compañeros.

Me llena de mucha satisfacción haber llegado al Proyecto porque en mi caso ha sido un impacto muy grande en mi vida, porque en un inicio cuando llegué a los CDS había dejado la Universidad por motivos económicos, pero en mis proyectos estaba que cuando terminara mi formación en los Centros de Desarrollo, mi primer objetivo era conseguir un empleo y luego poder continuar mis estudios en la Universidad y gracias a Dios mi proyecto se va cumpliendo e incluso he podido también, gracias al apoyo de la empresa, iniciar estudios del idioma inglés, entonces en ese sentido me siento super bien porque gracias a Dios cumplí mis objetivos personales y los objetivos como participante del Proyecto CDS.

"ME LLENA DE MUCHA SATISFACCIÓN HABER LLEGADO AL PROYECTO PORQUE EN MI CASO HA SIDO UN IMPACTO MUY GRANDE EN MI VIDA."

EDDY AQUINO

27 AÑOS



➤ Hace un par de meses tuve la Oportunidad de agradecerle a Darío (encargado de habilidades blandas), cuando él me contacto para solicitarme unos datos, aproveché para darle las gracias; yo le expliqué a él, que me siento bastante privilegiado por haber sido parte del Proyecto CDS y la formación técnica que recibí allí, mi objetivo en sí era ese; mejorar mis habilidades técnicas de programación, porque, aunque había estudiado algo en la Universidad, confirmé que me habían quedado bastantes vacíos por el tiempo y por la metodología que usan se volvió un poco complicado y así también otras cosas.

Al ver la oportunidad que en el Proyecto CDS se ofrecía, la aproveché y pude formar parte del proyecto y a medida que iba mejorando mi conocimiento técnico de programación, me llevé el asombro de la parte importante de las habilidades blandas y comprendí que ambos se complementan, entonces la gran sorpresa fue que me cambió toda la forma de pensar y crecer de manera social y personal fue bastante bueno.

Realmente estoy demasiado agradecido, aprendí mucho y me abrió de tal forma la mente que la programación no se termina, es algo continuo en lo que hay que seguir formándose independientemente de lo que ya se sabe, siento que los docentes lograron transmitirnos ese concepto, y la empatía de ellos hacia nosotros también fue clave para nuestro aprendizaje.

Cuando se ve una oferta laboral es bastante bonito ver que los requisitos y conocimientos que solicitan, son parte de los conocimientos que poseo y eso es lo mejor que la Fundación con USAID pudo haber hecho con nosotros; transmitirnos ese conocimiento que influye bastante y nos hace más competitivos en el mercado laboral.

"CUANDO SE VE UNA OFERTA LABORAL ES BASTANTE BONITO VER QUE LOS REQUISITOS Y CONOCIMIENTOS QUE SOLICITAN, SON PARTE DE LOS CONOCIMIENTOS QUE POSEO"

"QUEREMOS QUE ELLOS SE SIENTAN SIEMPRE MOTIVADOS Y QUE AQUÍ TODOS LOS DÍAS HAY NUEVAS EXPERIENCIAS"



IRIS PALMA DE ROJAS

NEXT SERVICES

➤ Eddy vino literalmente como una bendición, él vino un día a las 8 de la mañana y nosotros teníamos que empezar un proyecto en la tarde de ese mismo día, entonces vino Eddy y habló con Roxana y Alexis, y Alexis me dijo: ¡él es! Le preguntamos si se podía quedar de una vez y nos dijo "Sí" desde ese entonces, ha sido muy grata la experiencia, por que creamos una empresa pensando no solo en crear empleo, sino en crear familia y cercanía, entonces nosotros sentimos muy bonito este ejercicio de contratación, incluso mi esposo me dijo "Eddy ya había tenido una entrevista conmigo antes" y yo le dije "Bueno, pero no fue su momento en aquel entonces, pero hoy ya está en otra fase de sí" y ahorita tenemos proyecciones para él y así como apoyamos también a Karen con coaching diciéndole "Vamos Karen, termine la U y siga con sus objetivos".

Queremos que ellos se sientan siempre motivados y que aquí todos los días hay nuevas experiencias.

Sigo pensando que este es un mecanismo super necesario para el ecosistema de empleabilidad y de emprendimiento en el país, acelera en gran medida a jóvenes talentosos en el área de tecnología a acercarse más al mercado laboral o al tema de autoempleo y de crear sus propias empresas, entonces creo que es un mecanismo que vino no a competir con lo que hacen las universidades ni nada de eso sino a complementar y abrir las oportunidades, masificar y democratizar un poco más el acceso a la formación, y creo que fue muy valioso en ese sentido.

Creo que el hecho que Karen ya tenga un año y tres meses de estar con nosotros y que Eddy ya está en su quinto mes con nosotros y que ya estamos pensando en evolucionar a Eddy a hacer otras cosas y también a Karen que ya está haciendo otras cosas, eso me dice a mí que en serio ha valido la pena; para nosotros fue muy valioso porque éramos una empresa joven, Karen vino al año que nosotros nacimos como empresa y nos enseñó mucho a cómo gestionar este talento milenial, creo que el modelo de los CDS funcionó, me queda la noción de que pudimos haber hecho mucho más, si las empresas nos hubiésemos unidos hubiéramos obtenido mucho más, sobre todo porque El Salvador es un país muy pequeño nos conocemos casi todos, y eso no era responsabilidad de CDS sino de nosotros como empresas y esa es una de las lecciones en las que yo digo, si yo volviera atrás llamara y levantara el teléfono y dijera oye si tu mandas a capacitar a Santa Ana yo tengo un proyecto que es complementario tuyo. Eso hubiera funcionado más por que hubiera permitido acelerar la contratación de personas y darnos oportunidad de crecer.

Algo muy importante que aprendimos con el CDS es que debemos tener un sistema de contratación y gestión no tradicional con las nuevas generaciones, y ojalá a la par del CDS hubiera habido una escuela para empresas y saber cómo gestionar esto, pero es ahí en dónde vemos y nos damos cuenta que el CDS no solo creó un puente entre empleador y empleado sino también entre generaciones.



ROLAND DESPINOY

CASS / CASATIC

"CDS HA SIDO UN PROYECTO CLAVE, TUVIMOS UNA EXCELENTE GENERACIÓN CON LA FUNDACIÓN GLORIA DE KRIETE Y PUENTES PARA EL EMPLEO

➤ Después de conocer ampliamente sobre el proyecto, hemos visto su éxito, nosotros como empresa CASS siempre hemos tenido como nuestro objetivo descentralizar el trabajo, no estar solamente en San Salvador, somos una empresa que incorpora de manera muy temprana al joven en el ciclo de trabajo y después vuelan por sus propias alas. En el ecosistema de empresa de tecnología, somos la empresa que siembra y permite a las personas crecer y terminar en otras empresas en dónde se desempeñan, entonces por esto, los CDS ha sido un proyecto clave, tuvimos una excelente generación con la Fundación Gloria de Kriete y Puentes para el Empleo, contratamos a docenas de jóvenes de diferentes zonas, Sonsonate, Santa Ana y San Salvador, nos quedamos cortos con Ahuachapán, pero nos alegra saber que continúa porque ahí podremos trabajar con ellos.

Creo que una de las mejores experiencias fue con Sonsonate, tuvimos algunos jóvenes y especialmente Rafael Mendoza que trabajó un proyecto muy importante que fue la nueva versión del "Time Manager", este sistema ya nos lo compraron en Ginebra, no solamente se usa aquí, sino que ya se internacionalizó y es uno de los pocos sistemas que El Salvador vende afuera, entonces pudimos contar en ello con el apoyo de este joven CDS.

Tuvimos también una excelente experiencia para un proyecto de Simán en donde hicimos testing de varias de sus páginas web y aplicativos en donde venden sus productos, los jóvenes CDS que se les asignó estas tareas pudieron mostrar un excelente desempeño en ello.

El proyecto y los Centros en el resto del territorio, como comentábamos no todas las empresas pudieron alinearse a este proyecto, incluso para nosotros fue complicado, pero supimos dar los primeros pasos que nos permitieron integrar el esquema del trabajo remoto con los jóvenes de CDS.

El Proyecto para nosotros ha sido clave, porque nos ha hecho pasar de la "Primer liga a la Champions League" de gremiales que realmente nos abrieron las puertas a múltiples niveles gubernamentales en cooperación con otras gremiales y creo que ha sido un eje que muestra una visión innovadora de cómo se puede cooperar y como se puede aplicar las TICS en apoyar a la juventud, el hecho que ahorita con Fomilenio podemos empezar a desempeñar capacitaciones avanzadas en temas de ciber seguridad, de ejecución de proyectos, es en parte, gracias a toda esta experiencia y haber demostrado las bondades de un proyecto como este y hoy justamente una de nuestras claves es darle sostenibilidad y se han realizado varias reuniones con el nuevo gobierno y se ha hablado de nuevas políticas de contrataciones de servicio informático para que pueda contemplar el modelo de CDS, entonces esto va más allá y estos años de excelente trabajo con CDS nos permitió avanzar y vemos que no ha sido solo un "proyecto paréntesis" sino también será un proyecto a largo plazo.

JÓVENES EMPLEADOS

CDS EMBAJADA DE FRANCIA

El siguiente cuadro muestra el éxito del programa con los datos sobre el empleo que cada joven obtuvo después del curso ejecutado con fondos de la Embajada de Francia

| N° | Nombre | CDS | Lugar de trabajo |
|----|------------------------------|-------------------------|--|
| 1 | Esmeralda Rodas | CDS San Salvador - CASS | The orange Box Agency |
| 2 | Bryan David Escobar | CDS San Salvador - CASS | Dinterweb |
| 3 | Cristopher Uriel Olmedo | CDS San Salvador - CASS | CASS - Proyecto Simán |
| 4 | Jeremy Alexis Beltrán | CDS San Salvador - CASS | CASS - Proyecto Simán - Sdoc |
| 5 | Kevin Orlando Cruz | CDS San Salvador - CASS | CASS - Proyecto Simán - Sdoc |
| 6 | Emerson Palacios | CDS San Salvador - CASS | CIFCO - Proyecto Magic CIFCO |
| 7 | Imani Hernández | CDS San Salvador - CASS | PrinduSAP - Administración |
| 8 | Leticia Muñoz | CDS San Salvador - CASS | INABVE - Proyecto Levantamiento de sobrevivencia |
| 9 | Oswaldo Ramirez | CDS San Salvador - CASS | Kodigo - Bootcamp |
| 10 | Enrique Osorio | CDS San Salvador - CASS | Claro- Servicio añl Cliente |
| 11 | Wilfredo Cerón | CDS San Salvador - CASS | Compañía Diaz Satín |
| 12 | Angel Mendez | CDS San Salvador - CASS | Buffete Complex |
| 13 | Atilio Perez | CDS San Salvador - CASS | Crowne Plaza - Gestión de riesgos |
| 14 | Andrea Asunción | CDS San Salvador - CASS | Hanesdrand - Proyecto de ingeniería |
| 15 | Kevin Calixto | CDS San Salvador - CASS | 2M Group - Soporte técnico |
| 16 | Melvin Berrios | CDS San Salvador - CASS | COMSI S.A. DE C.V. |
| 17 | Susana Sanabria | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 18 | Nancy Velasquez | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 19 | Fernando González | CDS San Salvador - CASS | INSAFORP - docente |
| 20 | Maritza Bonilla | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 21 | Margarita Concepción Cardona | CDS San Salvador - CASS | SYKES |
| 22 | Douglas Lino | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 23 | Alejandro Borja | CDS San Salvador - CASS | SYKES |
| 24 | Eduardo Rivas | CDS San Salvador - CASS | Simán |
| 25 | Josué Acosta | CDS San Salvador - CASS | Simán |
| 26 | Gerardo Sanchez | CDS San Salvador - CASS | Crowne Plaza |
| 27 | Luis Claros | CDS San Salvador - CASS | STB Group |
| 28 | Walter Anaya | CDS San Salvador - CASS | Clavo y canela - Tugou |
| 29 | Daniel Arias | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 30 | Xochilt Durán | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 31 | Tania Flamenco | CDS San Salvador - CASS | Sigue sus estudios |
| 32 | Sara Flamenco | CDS San Salvador - CASS | SYKES |